

CONSIGLIO REGIONALE DEL PIEMONTE - Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza

Delibera n. 125/2021 - Cl. 4.7.2. del 22luglio 2021.

Oggetto: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE RELATIVE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO PER IL PERSONALE DI CATEGORIA PER L'ANNO 2021. (CM/EB)

(omissis)

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE RELATIVE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO PER IL PERSONALE DI CATEGORIA PER L'ANNO 2021. (CM/EB)

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 5-3536 del 16 luglio 2021 sulla costituzione del Fondo per le risorse decentrate relative al trattamento accessorio per il personale di categoria per l'anno 2021;

Premesso che dalla succitata DGR si evince che:

- la quantificazione del Fondo risorse decentrate per il salario accessorio delle categorie per l'anno 2021 avviene sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti;
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- il D.P.C.M. 8 marzo 2019 consente di incrementare il limite fissato dal citato art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017;
- l'art. 67, comma 7 del CCNL – Funzioni locali – del 21.5.2018, prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017;
- il D.L. n. 34 del 30 aprile 2019, convertito con legge n. 58 del 28 giugno 2019, che all'art. 33 comma 1 dispone che: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;
- il Decreto ministeriale attuativo del 3 settembre 2019 nelle premesse recita: *“Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1 del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”*;
- le risorse decentrate 2021, determinate sulla base delle regole di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018, si compongono come segue:

art. 67 c. 1 - unico importo consolidato delle risorse stabili 2017 pari a € 21.454.093,00, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;

art. 67 c. 2 lett. a) - importo, su base annua, pari a € 83,20 per le 2494 unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, per un totale di € 207.501,00;

art. 67 c. 2 lett. b) - somma corrispondente all'adeguamento delle Progressioni Economiche Orizzontali in applicazione dei nuovi importi previsti dal contratto pari a € 300.705,00;

art. 67 c. 2 lett. c) - somma corrispondente alle R.I.A. e agli assegni *ad personam* non più corrisposti al personale cessato dal servizio rispettivamente negli anni da 2017 a 2019 e nell'anno 2020, compresa la quota di tredicesima mensilità, pari a € 249.765,00 e € 198.071,00;

art. 67 c. 2 lett. e) – importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito così composti:

a) importo corrispondente alla riduzione dei fondi delle amministrazioni di provenienza e pari ad € 4.366.916,00 (come già definita con DGR 100-6292 del 22 dicembre 2017);

b) importo derivante dall'applicazione dell'art. 1, comma 800, della L. 205/2017, finalizzato alla perequazione delle risorse per il salario accessorio nei confronti del personale trasferito a seguito della riforma Delrio, che, opportunamente depurata delle cessazioni del personale non sostituito negli anni 2016 e 2017, corrisponde a € 4.259.309,00;

c) importo corrispondente agli oneri per trattamenti accessori del personale dei centri per l'impiego trasferito nel corso del 2018 in applicazione dell'art. 1 - comma 799 - della L. 205/2017, pari a € 3.828.536,00;

d) importo corrispondente agli oneri per trattamenti accessori del personale dell'ex ARAI transitato in Regione ai sensi del sopra citato art. 12 della L.R. 7/2018 pari a € 159.948,00;

- le risorse stabili ammontano ad € 16.588.616,00, di cui € 508.206,00 da non computarsi nel limite di cui all'art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 e sono conteggiate al netto degli importi destinati agli incarichi di posizione organizzativa, pari ad € 18.436.228,00 (modificando in decremento di € 150.000,00 il corrispondente importo previsto per l'anno 2020), imputati a bilancio, in applicazione dell'art. 15 del CCNL – Funzioni locali del 21.5.2018;

- l'art. 15 c. 5 dispone che sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti le risorse finalizzate al finanziamento delle posizioni organizzative, ossia retribuzione di posizione e retribuzione di risultato e a quest'ultima, ai sensi del comma 4 dello stesso articolo del contratto, è destinata una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente rivolte alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato;

- richiamato l'art. 67, comma 3, del contratto, il fondo viene ulteriormente alimentato con le seguenti risorse:

lettera c): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (L.R. 39/98, art. 1 comma 8 bis) pari ad € 393.468,00;

lettera d): importi *una tantum* corrispondenti alla frazione di R.I.A. maturata dal personale cessato in corso d'anno, pari a € 17.950,00;

lettera e): economie derivanti dal fondo ore straordinarie dell'anno precedente pari ad € 200.000,00;
a) economie da risorse stabili del fondo anno precedente, pari ad € 618.849,00;
b) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/1997 (AGCOM), pari ad € 25.377,00;
- richiamato l'art 67, comma 4, del contratto, si ritiene opportuno mantenere le risorse di € 665.372,00, corrispondenti all'1,2% del monte salari dell'anno 1997;

Dato atto che il Piano della performance del Consiglio regionale, approvato con deliberazione dell'UdP n. 78 del 13.5.2021 ricomprende gli indirizzi strategici e prioritari per l'Amministrazione e che tali indirizzi vengono attribuiti come obiettivi anche di mantenimento ai direttori e, tramite la procedura piani di lavoro, al personale dirigenziale e delle categorie;

Considerato che gli obiettivi succitati sono correlati, ai fini del finanziamento del trattamento accessorio, alle risorse stanziare per il loro raggiungimento, anche secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 5, lett. b) CCNL 2016-2018 Funzioni Locali - personale delle categorie;

Dalla succitata DGR n. 5 - 3536 del 16 luglio 2021 si evince, inoltre, che:

- richiamato l'art. 67, comma 5, lett. b) CCNL 21.5.2018, si è ritenuto di integrare il fondo con apposite risorse variabili correlate al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente, quantificando le stesse in € 13.350.000,00;
- ritenuto, alla luce di quanto premesso, che il Fondo per risorse decentrate per l'anno 2021, che ammonta ad € 48.943.428,00 ottenuto come segue: totale risorse stabili € 16.588.616,00 a dedurre risorse stabili non soggette al limite € 508.206,00, fondo posizioni (passato in bilancio) € 18.436.228,00, totale risorse variabili soggette al limite € 14.426.790,00, risulti al di sotto del limite previsto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 (pari ad € 49.142.304,00);
- ritenuto, infine, di costituire il Fondo delle risorse decentrate relative all'anno 2021 per l'attribuzione del trattamento accessorio del personale delle categorie in € 31.859.632,00, come riportato nell'allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento; ciò nel rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017, dal D.P.C.M. 8 marzo 2019, nonché dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018;
- dato atto che il Fondo, come costituito con la presente deliberazione, potrà essere integrato in corso d'anno, delle eventuali risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) e d) nonché all'art. 68, comma 1, in esito all'acquisizione dei dati definitivi;

Informate la RSU e le Organizzazioni sindacali del personale di categoria sulla quantificazione delle risorse;

Dato atto che per quanto riguarda il personale del ruolo del Consiglio regionale le somme trovano copertura negli stanziamenti 2021 del Bilancio finanziario di previsione del Consiglio regionale;

L'Ufficio di Presidenza, all'*unanimità dei presenti*,

DELIBERA

1. di prendere atto della DGR n. 5 - 3536 del 16 luglio 2021 con la quale, secondo le modalità e le indicazioni in premessa illustrate, è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate relative all'anno 2021 per l'attribuzione del trattamento accessorio del personale delle categorie in € 31.859.632,00, come riportato nell'**allegato** che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento; ciò nel rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, dal D.P.C.M. 8 marzo 2019, nonché dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018;
2. di prendere atto che, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, corrispondenti a € 18.436.228,00, non sono parte del Fondo per il salario accessorio, essendo imputate a bilancio ma sono quantificate ai fini del rispetto del limite complessivo di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;
3. di dare atto che, per quanto riguarda il personale del ruolo del Consiglio regionale, le somme trovano copertura negli stanziamenti 2021 del Bilancio finanziario di previsione del Consiglio regionale;
4. di prendere atto che il Fondo, come costituito con la succitata deliberazione, potrà essere integrato in corso d'anno, delle eventuali risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) e d) nonché all'art. 68, comma 1, in esito all'acquisizione di dati specifici.

ALLEGATO 1**FONDO RISORSE DECENTRATE 2021**

<i>Risorse stabili</i>	importi
Unico importo consolidato anno 2017- (Art. 67 c.1 CCNL 2016-18)	€ 21.454.093,00
Art. 67 comma 2 lett. a): incremento di € 83,20 per il personale in servizio al 31.12.2015	€ 207.501,00
Art. 67 comma 2 lett. b): adeguamento PEO nuovi stipendi	€ 300.705,00
Art. 67 comma 2 lett. c): R.I.A. cessati anno 2020	€ 198.071,00
Art. 67 comma 2 lett. c): R.I.A. cessati anni precedenti	€ 249.765,00
Art. 67 comma 2 lett. e): fondo ex art. 1, comma 96 lett. a) L.56/2014 (personale trasferito ex L.R. 23/2015)	€ 4.366.916,00
Art. 67 comma 2 lett. e): art. 1 comma 800 L. 205/2017	€ 4.259.309,00
Art. 67 comma 2 lett. e): personale C.P.I.	€ 3.828.536,00
Art. 67 comma 2 lett. e): personale A.R.A.I.	€ 159.948,00
a dedurre p.o. e a.p. passate in bilancio	€ 18.436.228,00
TOTALE RISORSE STABILI	€ 16.588.616,00

FONDO RISORSE DECENTRATE 2021

Risorse variabili soggette al limite	
Art. 67 comma 3 lett.c): art. 1 comma 8 bis L.R. 39/1998	€ 393.468,00
Art. 67 comma 3 lett.d): R.I.A. in corso d'anno	€ 17.950,00
Art. 67 comma 4: Integrazione 1,2% monte salari 1997 (ex art. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	€ 665.372,00
Art. 67 comma 5 lett.b): conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento (ex art. 15 c. 5) CCNL 1998/2001)	€ 13.350.000,00
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	€ 14.426.790,00
Risorse variabili NON soggette al limite	
Somme non utilizzate anno 2020	€ 618.849,00
Art. 67 comma 3: economie fondo ore straordinarie anno 2020	€ 200.000,00
Quote per la progettazione (art. 92 D.LGS. 163/2006)	
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.LGS. 50/2016)	
Compensi professionali legali per sentenze favorevoli (art. 9 L.114/2014)	
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, compensi ISTAT, ecc. (art. 43 L. 449/1997)	€ 25.377,00
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	€ 844.226,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 15.271.016,00
TOTALE risorse	€ 31.859.632,00